Aperam BioEnergia | ANO 7 | Nº 41 | OUT/DEZ 2016

Folha Florestal

aperam

Mala Direta Básica
9912254609/2015-DR/MG
ARCELORMITTAL
Correios

DEVOLUÇÃO GARANTIDA
CORREIOS

Projeto da Aperam BioEnergia mobiliza empregados para assegurar florestas limpas, adubadas e livres de pragas

Plantio 100%: conscientização para a sobrevivência integral das mudas

Fotos: Arquivo Aperam BioEnergia



Plantio mecanizado: uma das etapas do processo

A busca da Aperam BioEnergia pela sustentabilidade dos negócios e pela preservação ambiental está presente em diversos processos desenvolvidos pela Empresa. Um dos focos desse esforço é garantir a sobrevivência integral das mudas plantadas. Para colocar isso em prática, a Aperam BioEnergia vem promovendo o Plantio 100%, projeto de conscientização com todos os empregados, especialmente com os colaboradores da Gerência de Silvicultura.

O trabalho consiste em mobilizar as equipes para atuarem com total comprometimento e atenção em todas as etapas de plantio e controle, mantendo as florestas adubadas, limpas e livres de pragas. Assim, as árvores sobrevivem e completam o ciclo de crescimento de forma integral.

A proposta conscientiza todos os setores da Empresa, sejam em ações diretas ou indiretas, para o efetivo controle de qualidade na produção de mudas no viveiro, plantio, irrigação e manutenção. As especificações técnicas exigidas são cumpridas em todas as atividades (pré e pós plantio), sendo elas controle de formiga, matocompetição, subsolagem, adubação, irrigações etc.

O supervisor de equipe da Área Técnica da Aperam BioEnergia, Nivaldo Santos Silva, explica que, para garantir 100% de sobrevivência das mudas plantadas, uma das etapas é a seleção de materiais genéticos cada vez mais adaptados às condições de clima e solo da região. "Também buscamos selecionar materiais que sejam tolerantes a pragas e doenças. Além disso, a área técnica contribui com todas as etapas do processo na busca da excelência operacional", declara Nivaldo.



O papel dos empregados

Os empregados ajudam a compartilhar as ações corretas aos colegas de equipe, mantendo o controle de qualidade das mudas, antes e durante a expedição no viveiro, e em todas as etapas do plantio. "Nós, do setor de Expedição de Mudas, temos que ter muita atenção. A muda deve estar numa condição boa, tem que ser bem selecionada", exemplifica o auxiliar de produção, Anilson Ventura de Souza.

Para o supervisor de equipe Genilson Cordeiro de Souza, a iniciativa melhora a qualidade dos processos. "Essa mobilização é muito importante para podermos corrigir possíveis falhas. Os empregados estão envolvidos nessa proposta para terem muito cuidado ao realizar cada etapa. As equipes seguem mobilizadas para garantir o ciclo completo das árvores e, assim, evitar perdas", destaca Genilson.





Equipes engajadas: foco no controle de qualidade

Convenção das Ambições
» Pág. 2

Sipat 2016
» Pág. 5

Projeto Menor Aprendiz
» Pág. 6

Edital de Projetos
» Pág. 7

4ª Convenção das Ambições: desafios e diretrizes para 2017

O grupo de lideranças da Aperam BioEnergia se reuniu na 4ª Convenção das Ambições para alinhar os desafios e diretrizes para o próximo ano. Realizado nos dias 30/11 e 1º/12, no Clube Florae, em Capelinha, o evento representou uma oportunidade para troca de conhecimento e informações sobre os principais projetos da Empresa para 2017. Com o tema "Avançar: essa é a nossa direção", a Convenção contou com painéis de discussão, confraternização e palestra.

A abertura do evento foi feita pelo presidente da Aperam South America e Aperam BioEnergia, Frederico Ayres Lima. Ele ressaltou que a Empresa está no caminho certo e se destaca por sua capacidade de inovação. "As lideranças da Aperam BioEnergia possuem todo o conhecimento sobre produção de carvão vegetal. Temos uma equipe que é líder dessa tecnologia em todo mundo. Somos referência no setor. Basta seguirmos inovando nas pesquisas e nos processos, pois esse time de liderança sabe o que está fazendo. Temos tecnologia e conhecimento para prosseguirmos com inovação", afirmou.

Frederico Ayres informou que a Aperam BioEnergia teve um ano com ótimos resultados e que está preparada para mais conquistas em 2017. "Esperamos por resultados ainda melhores para o ano que vem", concluiu. Durante o evento, o presidente também contextualizou o cenário econômico mundial do aço e os desafios vencidos em 2016.

Arquivo Aperam BioEnergia



Evento contou com a participação das lideranças da Aperam BioEnergia

Coletividade e pertencimento

O diretor de Operações da Aperam BioEnergia, Edimar de Melo Cardoso, avaliou a Convenção das Ambições como um momento importante para reforçar conceitos, metas, visões e ações da Empresa. "O espírito de coletividade e orgulho de pertencer à Aperam BioEnergia são dois exemplos de valores que nos move. Isso ajudou a conduzir as discussões dos painéis e a orientar as lideranças para definir as diretrizes. Podemos dizer que somos um grupo engajado, formado por pessoas empenhadas e disciplinadas na busca por novas conquistas e para sermos uma Empresa cada vez melhor", apontou Edimar.

Mais participativo

Para o técnico operacional da área de Produção de Carvão, Edgar de Oliveira, a 4ª Convenção das Ambições foi bastante positiva e enriquecedora. "Participei de outras convenções, mas notei que essa última teve um diferencial: houve um envolvimento maior de todas as pessoas presentes. Todo mundo se envolveu, participou das discussões dos painéis e das gerações de ideias. O evento nos deu a dimensão de nossa importância dentro da realização dos projetos da Empresa", observou Edgar.

Programação

A 4ª Convenção das Ambições contou com ginástica laboral, confraternização e muita interação entre os presentes. O evento reuniu sete painéis de discussão, sendo: "Relacionamento com *stakeholders*: uma visão estratégica", "Saúde e Segurança: Zero Acidentes e a importância dos relatos de incidente", "Liderança: Sucessão e Capacitação", "Sustentabilidade: preservação dos recursos naturais x Produção", "Produção: o desafio da produção de 456KT de Carvão", "Silvicultura e a meta do IMA em 42m³/ha/ano" e "Produção: a qualidade da madeira". Para motivar e inspirar o grupo, o engenheiro e especialista em Programação Neurolinguística, Rafael Baltresca, apresentou a palestra "O Poder é Seu!".

Aperam BioEnergia
Diretor Presidente: Frederico Ayres Lima • Diretor de Operações: Edimar de Melo Cardoso
Gerência Administrativa: Angélica Pimenta • Gerência de Carvão: Ézio Vinícius Santos
Gerência de Colheita Florestal e Manutenção Mecânica: Elvis Ferreira Mourão
Gerência de Silvicultura: Daniel Alexander Fernandes Coelho • Gerência Técnica Florestal: Ricardo Wagner Pinto Leite

Folha Florestal
Coordenação: Luciano Fernandes • Colaboradores: Adriano Oliveira, Benone Magalhães, Darleny Vieira, Fernanda Correia, Flávia Magalhães, Jairo do Socorro, Leila Oliveira, Maíza Gomes, Michele Marques, RegisIlainy Silva, Vanessa Marques, Vera Lúcia.

Endereços: Rua Raul Coelho, 725 – Cidade Nova – Capelinha/MG • Rua Oito, 280 – Bairro Florestal – Itamarandiba/MG.
E-mail: comunicacao.bioenergia@aperam.com • **Site:** www.aperambioenergia.com.br

Produção editorial e editoração: ArteMouse Comunicação Integrada
Jornalista Responsável: Marcelo Bolzan (MTb 14.091 MG)

Tiragem: 2.300 exemplares

Linha aberta com você!

Em caso de dúvidas, sugestões ou qualquer outro assunto que envolva a Aperam BioEnergia, entre em contato com o setor responsável.

Setor	Capelinha	Itamarandiba
Escritórios	(33) 3516.4800	(38) 3521.3600
Relações com as Comunidades	(33) 3516.4826	(38) 3521.3661
Meio Ambiente	(33) 3516.4821	(38) 3521.3629
Saúde	(33) 3516.4857	(38) 3521.3625
Segurança	(33) 3516.4865	(38) 3521.3655
Recursos Humanos	(33) 3516.4858	(38) 3521.3646

Oportunidade para estreitar laços e fortalecer o time

Um grupo de empregados, composto por assistentes técnicos e supervisores de processos admitidos nos últimos três anos, formou o público-alvo do Encontro com o Diretor de Operações da Aperam BioEnergia, Edimar de Melo Cardoso. Realizado em Capelinha, no dia 11/11, o evento promoveu uma aproximação entre o diretor e a equipe, por meio de uma conversa informal sobre os assuntos relacionados aos projetos e desafios da Empresa.

A iniciativa contribui para a troca de experiências, melhora o diálogo e estreita os laços entre as equipes. O assistente técnico da área de Desenvolvimento Tecnológico, Benone Magalhães Braga, elogiou a reunião. "Passar esse tempo descontraído com o diretor é uma ótima forma de ouvir dele visões sobre o presente e futuro da Empresa, bem como uma oportunidade única de colocar os nossos pontos de vista sobre a organização", destacou.

O supervisor de Processo da Gerência de Carvão, Breno Linhares Cunha, o integrante do grupo admitido mais recentemente, considerou a iniciativa importante, principalmente pela chance de conhecer as expectativas do diretor em relação à Empresa e ao setor siderúrgico. "Assim, podemos trocar informações e analisar o potencial que a Aperam tem no mercado, gerando muita expectativa para nós, empregados. Além disso, conseguimos expor nossas ideias e visões, o que no futuro pode gerar bons projetos para a Empresa", avaliou Breno.

Arquivo Aperam BioEnergia



Café com o Diretor: proximidade e troca de informações

Aperam BioEnergia no Fórum Nacional sobre Carvão Vegetal

A Aperam BioEnergia marcou presença no IV Fórum Nacional sobre Carvão Vegetal, evento organizado pela Sociedade de Investigações Florestais (SIF). Realizado nos dias 8 e 9/11, em Belo Horizonte, o Fórum reuniu 20 palestras, cinco estandes e mais de 300 convidados. O projeto da Aperam BioEnergia sobre os sistemas de controle e automação da carbonização da madeira, que venceu a 83ª edição do Cosis, foi um dos temas debatidos.

Profissionais do setor florestal, estudantes, produtores florestais, pesquisadores e técnicos de órgãos governamentais formaram o público-alvo do encontro. A iniciativa teve o objetivo de estimular o desenvolvimento e a gestão da cadeia produtiva de carvão vegetal e da biomassa florestal, a fim de buscar por novos conceitos e tecnologias.

"A participação em um evento importante para a atividade florestal como o Fórum é uma oportunidade ímpar de se conhecer as diferentes perspectivas de futuro para o setor. Além disso, é uma chance de divulgar para diversas empresas florestais as atividades e tecnologias de vanguarda que são utilizadas pela Aperam BioEnergia em seu processo produtivo", avalia o engenheiro mecânico da Aperam BioEnergia, Benone Braga.

Arquivo Aperam BioEnergia



Ézio Santos, Benone Braga, Kleolvane de Paula, Prof. Cassinha, Paulo Henrique, Vanderlan Bernardino e Edimar Cardoso

Alinhando resultados e desafios

Manter as equipes integradas e informadas faz parte da rotina de trabalho da Aperam BioEnergia. Por isso, diversas iniciativas são realizadas pela Empresa com essa finalidade. Uma delas foi a Reunião de Resultados e Desafios da Gerência de Colheita, Manutenção e Desenvolvimento, promovida no dia 3/11.

O encontro reuniu a equipe de liderança dessas gerências para apresentação e debates dos resultados alcançados em 2016. Além disso, o grupo contextualizou os desafios para o próximo ano e citou os projetos que auxiliarão as equipes a alcançarem as metas traçadas.

Arquivo Aperam BioEnergia



Equipe de liderança traçou metas para 2017 durante o encontro

Equipes em sintonia

Quando as equipes estão em sintonia, os empregados encontram mais oportunidades para momentos de protagonismo dentro da Empresa. Buscando otimizar essa interação, as turmas da Colheita de Capelinha e Itamarandiba participaram de um Dia de Campo especial com supervisores e técnicos.

Realizado no dia 28/11, em Capelinha, o evento foi organizado pelos próprios empregados. O grupo discutiu projetos futuros ou que estão em andamento em Capelinha. O dia contou com breve resumo dos projetos e seus ganhos produtivos e visitas no campo. Questões rotineiras, que afetam diretamente a qualidade e segurança do trabalho, também fizeram parte dos assuntos debatidos.

"A intenção é aproveitar o que está sendo feito de melhor na gerência como um todo. Já ficou agendado um próximo evento em Itamarandiba. Com certeza, a Empresa só tem a ganhar com momentos de protagonismo como esse", destaca a supervisora de Processo da Colheita e Transporte Florestal, Ana Cláudia Fernandes Pereira.

Arquivo Aperam BioEnergia



Paulo Vitor, Edson Ramos, Marcos Roberto, Alexandre, Geraldo Lucas, Josimar Mendes, Alex Gomes e Marcelo Aparecido

Espaço Colaborativo

Seção feita com a colaboração de empregados da Aperam BioEnergia. Espaço para opiniões, análises, divulgação de ideias e conceitos daqueles que contribuem com o desenvolvimento da Empresa.



Valter Luiz Goulart
» Operador
» Silvicultura - Itamarandiba
» Tempo de Empresa: 14 anos

Segurança é assunto de família

Ao longo do meu tempo de trabalho na Empresa, acompanhei de perto a evolução da Aperam BioEnergia e sua busca constante por melhorias tanto na área da Produção quanto na área de Segurança e Saúde do Trabalhador. Na comemoração deste ano sobre Segurança, tive uma emoção muito grande por ter sido o escolhido como destaque da minha área, entre vários merecedores desse título.

A emoção maior foi poder receber o prêmio das mãos de minha esposa e filhos, que são as pessoas mais importantes da minha vida. Eles já sabiam da preocupação da Empresa com a Saúde e Segurança do empregado, seja por meio do Plano de Saúde, do jornal informativo ou do meu conhecimento adquirido na Empresa e repassado a eles. Mas ficaram impressionados ao poder ver, sentir e partilhar juntos com a família Aperam tamanha dedicação da Empresa com o empregado.

Só mesmo uma família de bem é capaz de se preocupar com o bem-estar de outra. Obrigado por tudo, família Aperam BioEnergia.



Geraldo Sidney dos Santos
» Mecânico Pleno
» Manutenção Mecânica - Itamarandiba
» Tempo de Empresa: 8 anos

Comodidade e melhorias nas condições de trabalho

Quando entrei na Empresa, em maio de 2008, as coisas eram mais difíceis e, hoje, evoluíram muito. Eu não possuía experiência na área de Manutenção, mas a Empresa acreditou em mim. Tive a oportunidade, passei por treinamentos e, atualmente, faço manutenção em todas as máquinas. Passei e ainda passo por várias capacitações, assim como todos os outros empregados.

A Aperam BioEnergia vem, a cada dia mais, se preocupando com a saúde, segurança, comodidade e melhorias nas condições de trabalho. Investiu em equipamentos e máquinas novas, construiu três oficinas fixas com todos os suportes necessários para melhor atender, proporcionando conforto e agilidade nos serviços em campo.

Adquiriu uma grande frota de veículos novos para o transporte dos empregados. Os gestores são muito dedicados e nos fazem sentir em casa. Somos tratados com respeito e valor. Por isso, tenho orgulho de fazer parte da família Aperam BioEnergia.



Antônio Paranhos da Silva
» Vigia Motorizado
» Vigilância Patrimonial - Itamarandiba
» Tempo de Empresa: 30 anos

Evolução e aprendizado

Fui admitido em 10 de novembro de 1986 pela então Acesita Energética, hoje Aperam BioEnergia, no cargo de ajudante de Transporte Manual de Madeira para a Carvoaria. Em 1988, participei de uma seleção interna para operador das primeiras gruas de transportes de madeira. Aguardando o resultado da seleção, fui escolhido pelo meu gerente da época para atuar no setor de Vigilância na Torre 02, onde atuei até 2000.

A partir daquele ano, fui classificado como Guarda Florestal na área da Vigilância, circulando de moto nas áreas da Empresa. E de 2012 até a presente data, atuo como vigia motorizado. Tive a oportunidade de concluir o Ensino Fundamental e Médio dentro da Empresa por meio do Projeto Capacitar. Tenho muito orgulho por fazer parte desta Empresa, onde saúde e segurança têm prioridade em todos os setores.



Célio de Jesus Souza
» Supervisor de Equipe
» Produção de Carvão - Itamarandiba
» Tempo de Empresa: 8 anos

Presenciando o avanço tecnológico

Comecei a trabalhar na Aperam BioEnergia no dia 3 de abril de 2008, na Gerência de Produção de Carvão. Desse período até então, presenciei mudanças inacreditáveis em nosso processo. Mudanças essas que nos colocam em *status* de referência mundial, quando se fala de produção de carvão vegetal.

Aprendemos, reaprendemos e ainda estamos em constante evolução em nossos procedimentos. Passamos a acreditar em inovações tecnológicas e ideias conjuntas para melhoria da nossa produtividade e qualidade do nosso produto.

Mas, com total certeza, "coisas incríveis no mundo dos negócios nunca são feitas por uma única pessoa e sim por uma equipe" (Steve Jobs). Nada dessa evolução teria acontecido se não fosse por cada membro que compõe essa equipe. E eu me orgulho de fazer parte disso.

Em busca do Zero Acidente

Em novembro, empregados da Aperam BioEnergia participaram do treinamento sobre os Padrões de Prevenção de Fatalidades (FPS – *Fatality Prevention Standard*). A iniciativa teve como objetivo capacitar as equipes para a busca constante do Zero Acidente na Empresa. Ministrado pelo gerente de Segurança da Usina em Timóteo, Glautiere Paiva, o treinamento foi realizado nos dias 10 e 11/11 em Capelinha.

A Gerência Executiva de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (THS) e a Gerência de Recursos Humanos (RHB) da Aperam, juntamente com a Fundação Aperam Acesita, trabalharam na organização do conteúdo do treinamento. A iniciativa reuniu orientações corporativas de segurança que devem ser praticadas, a todo instante, pelos empregados e prestadores de serviços da Aperam.



Para o gerente de Saúde e Segurança do Trabalho da Aperam BioEnergia, Junio César Santos Lage, o treinamento FPS permitirá à Empresa avançar, ainda mais, na prevenção de acidentes, tornando os resultados mais sustentáveis. "Com esse conhecimento, as lideranças poderão identificar, no dia a dia, situações de perigo que envolvam os FPS e, assim, adotar as medidas de controle necessárias", afirma Junio.

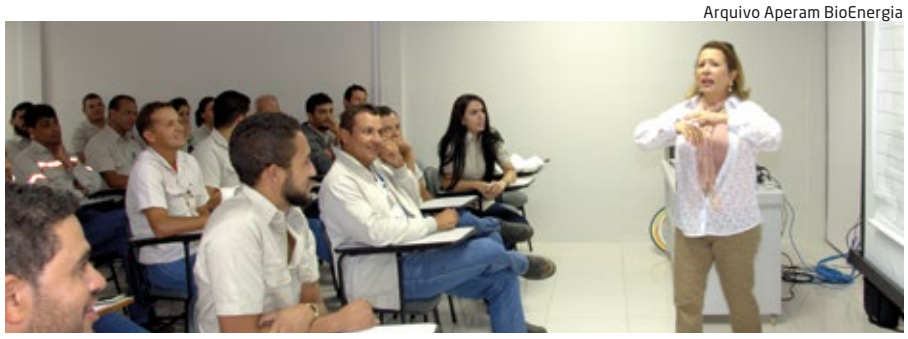
As lideranças capacitadas deverão, a partir de agora, apresentar os desdobramentos do treinamento junto às suas equipes. "A Diretoria da Aperam BioEnergia nos solicitou agilidade nesse processo. Não podemos perder o time e a oportunidade de passar todo conhecimento adquirido com mais eficiência para as nossas equipes", finaliza o gerente de Segurança.

Programa potencializa papel dos líderes

Proporcionar aos supervisores de equipe e técnicos operacionais a reflexão necessária para a mudança nos padrões de comportamento individual e coletivo. Com essa aposta, a Aperam BioEnergia lançou o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL). A iniciativa permite ao grupo se manter atualizado com o que é praticado atualmente. O lançamento contou com dois encontros em Capelinha, nos dias 31/10 e 1º/11, reunindo 67 participantes.

A analista administrativo da Aperam BioEnergia, Leila Miriam Oliveira, explica que o PDL permitirá ao líder entender e valorizar seu papel como gestor. "O Programa será estratégico para fazer uma transição comportamental, sendo fundamental para obter melhor desempenho da equipe, pois estimula o líder a explorar melhor o potencial do grupo. É um reforço sobre o real papel do líder, que deixa de atuar como técnico e passa a atuar como um gestor de pessoas", informa. "O lançamento superou nossas expectativas e, com certeza, a Empresa irá colher bons frutos dessa capacitação", completa.

Arquivo Aperam BioEnergia



PDL: aprendizado para o autoconhecimento do líder e adoção de mecanismos de gestão de pessoas

Autoconhecimento

Dividido em seis módulos, sendo o lançamento o primeiro deles, o PDL integra efetivamente a equipe de líderes da Aperam BioEnergia, fomentando o desenvolvimento comportamental e exercitando atitudes dirigidas para ações empreendedoras. "Achei muito interessante. O pessoal absorveu bem a ideia. Quando há união,compromisso e dedicação de todos podemos fazer coisas enormes", observa o supervisor de equipe da Colheita Florestal de Capelinha, Guilherme Ferreira da Silva.

O supervisor de Equipe da Produção de Carvão da Unidade São Bento, Cleverson Oliveira, revela que o Programa superou as expectativas logo no primeiro encontro. "Trabalho na Empresa há quase dez anos e já participei de vários treinamentos. Porém, em apenas um encontro do PDL, foi possível notar vários pontos que devemos trabalhar para melhorar nossa gestão de pessoas e recursos, utilizando o que cada empregado de nossas equipes pode oferecer de melhor. Este é o verdadeiro papel dos líderes", avalia.

Sipat 2016: reforçando conceitos de saúde e segurança

Durante cinco dias, a Aperam BioEnergia promoveu diversas iniciativas com foco no comportamento seguro no dia a dia dos empregados. A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat) mobilizou as equipes entre os dias 5 e 9/12.

Com o tema "Comportamento Seguro vale ouro: proteger a vida é nossa maior conquista", o evento integrou os empregados em diferentes atividades, entre elas, os Diálogos de Saúde, Meio Ambiente e Segurança (DSMS), Alô Sipat, blitz de segurança, Horário de Segurança "Foco Comportamental" e palestra.

"A Sipat levou informações importantes com o foco na conscientização das pessoas para o comportamento seguro no trabalho, ampliando os conceitos de saúde e segurança também para os lares e para a vida pessoal de cada empregado", afirma o técnico de Segurança do Trabalho da Aperam BioEnergia, Adriano Vago.

As reuniões diárias abordaram os seguintes assuntos: comportamento seguro, segurança no trânsito, drogas lícitas e ilícitas, prevenção da Aids e outras infecções sexualmente transmissíveis.

O evento principal da Sipat, na terça-feira (6/12), contou ainda com palestra "Comportamento Seguro", ministrada por Helvécio Gonçalves.

Arquivo Aperam BioEnergia



As inspeções de campo completaram a programação da Sipat

Compromisso

Para o supervisor de equipe da Colheita Mecanizada, Geraldo Lucas Oliveira Dias, a Sipat mostrou os conceitos de saúde e segurança de forma clara. "O evento teve muita interação com o público, revelando as ações que podem fazer a diferença no dia a dia das operações e fortalecendo o nosso compromisso com os comportamentos e atitudes seguras", avalia.

Recordes que merecem ser celebrados

Ao longo do mês de novembro, a Aperam BioEnergia organizou as Comemorações dos Dias sem Incidentes CPT (Com Perda de Tempo). Empregados de diferentes áreas participaram de palestras, dinâmicas de grupo e apresentações, incluindo elogios da diretoria da Empresa. Os nomes destaques em segurança receberam placas de homenagens, que foram entregues por familiares. Com o tema "Plantamos segurança para colher excelências", as comemorações contaram ainda com jantar ou almoço de confraternização.

Os encontros acontecem anualmente e celebram os recordes de segurança na Aperam BioEnergia. A proposta tem o objetivo de incentivar as equipes na melhoria contínua dos resultados de saúde e segurança do trabalho. Ao ressaltar o empenho das equipes, a Empresa fortalece ainda mais a importância da manutenção dos resultados e motiva o grupo a seguir comprometido com o comportamento seguro.

Arquivo Aperam BioEnergia



O diretor de Operações, Edimar de Melo Cardoso, durante um dos eventos de comemoração de dias sem incidentes

Conheça as gerências e seus respectivos recordes nos 42 anos da Aperam BioEnergia:

Gerência de Colheita Florestal	**8 anos**
Gerência de Silvicultura	**9 anos**
Gerência de Manutenção Mecânica	**9 anos**
Gerência de Produção de Carvão	**9 anos**
Gerência Administrativa	**42 anos**
Gerência Técnica Florestal	**13 anos**
Gerência de Vigilância Patrimonial	**12 anos**

Promovendo o aprendizado para transformar

Por meio do conhecimento, é possível aprimorar processos e promover significativas transformações. Pensando nisso, a Aperam BioEnergia aposta em cursos e treinamentos para empregados e para alguns setores da comunidade. Ainda como forma de estimular o aprendizado e a troca de informações, a Empresa também abre suas portas para visitas técnicas e realiza diferentes atividades.

Parte dessa iniciativa revela a preocupação da Aperam BioEnergia com trabalhos sociais que a Empresa desenvolve por meio de parceria da área de Relações com as Comunidades e instituições da região. Isso viabiliza ações como o curso de Apicultura realizado na Fazenda Amar e Renascer, em Itamarandiba, com apoio do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar). Residentes e diretores da instituição, que presta apoio a famílias recuperando alcoólatras e dependentes químicos, participaram da ação entre os dias 17 e 21/10.

Visitas

Ao abrir suas portas para visitas técnicas, a Aperam BioEnergia demonstra sua disponibilidade de contribuir com o aprendizado e o desenvolvimento da região. Por isso, recebeu no seu viveiro de mudas, em Itamarandiba, a visita de 30 alunos e um professor do 3º ano da Escola Estadual Mestra Bezinha Gandra, no dia 21/10. Os estudantes aprenderam sobre alguns processos da Empresa, tais como melhoramento genético, clonagem de mudas e combate biológico.

Já no dia 9/11, 12 produtores de eucalipto visitaram o laboratório entomológico, localizado no escritório de Itamarandiba. O grupo conheceu como a Aperam BioEnergia desenvolve o combate biológico em suas áreas, além de ter acesso ao Balanço Social da Empresa e assistir à reportagem exibida pelo programa "Como Será?", da Globo, que destacou a produção de carvão vegetal no Vale do Jequitinhonha.

Cadeia de Custódia

Para os empregados que atuam na implementação e certificação de sistemas de gestão, a Aperam BioEnergia realizou em Itamarandiba, nos dias 22 e 23/11, o treinamento de Cadeia de Custódia FSC®. Em parceria com a Arcelor Mittal Bioflorestas, a iniciativa possibilitou conhecer e interpretar os padrões da Cadeia de Custódia e assuntos relacionados ao aprimoramento dos processos.

Arquivo Aperam BioEnergia



Alunos da Escola Estadual Mestra Bezinha Gandra durante visita no canteiro de mudas

O futuro é agora

Alunos do Projeto Menor Aprendiz são contratados pela Aperam BioEnergia e empresas da região

O projeto Menor Aprendiz é uma iniciativa de grandes resultados. Prova disso são os jovens que foram admitidos por empresas da região e pela própria Aperam BioEnergia, parceira do projeto juntamente com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) e a Federação das Indústrias de Minas Gerais (Fiemg). A iniciativa possibilita a oferta de mão de obra capacitada ao mercado de trabalho, contribuindo para o desenvolvimento econômico da região.

A Aperam BioEnergia admitiu quatro jovens certificados em cursos do Menor Aprendiz. Venilson Elpidio de Oliveira Santos, Jaymison Oliveira de Sousa, Flaviano Pinto Soares e Ramoniel Gomes de Azevedo atuarão na área da Manutenção Mecânica, em Capelinha, colocando em prática o conhecimento adquirido durante o projeto. Outras empresas da região absorveram outros 16 menores aprendizes, que chegam ao mercado de trabalho trazendo no currículo a experiência da capacitação profissional.



Diferença

A gerente de Recursos Humanos da Aperam BioEnergia, Michele Cristina Marques Rosa, explica que o projeto Menor Aprendiz faz a diferença na vida dos estudantes e também traz reflexos positivos para o mercado e a economia do Vale do Jequitinhonha. "Além de dar uma ótima perspectiva profissional para os jovens da região, o Menor Aprendiz disponibiliza no mercado profissionais qualificados. Para garantirmos a competitividade do negócio é imprescindível termos equipes de alta performance. É importante para as empresas terem a possibilidade de contratar profissionais com o perfil diferenciado. Um profissional jovem e capacitado", ressalta.

A gerente da Unidade do Senai de Turmalina e da Unidade Sesi/Senai de Araçuaí, Maria Etelvina Andrade Câmara, ressalta que um dos diferenciais do projeto é que as aulas acontecem nas dependências da Aperam BioEnergia. "É um grande aprendizado, que inclui orientações muito fortes sobre normas de saúde e segurança no trabalho. O Senai e a Aperam BioEnergia, que mantêm uma parceria muito produtiva e feliz, levam essa questão muito a sério. Os alunos aprendem vivenciando a realidade da Empresa. Por isso, estão sendo contratados", aponta.

Profissionalização

O Projeto Menor Aprendiz promove a profissionalização de jovens da região com idade entre 18 e 22 anos e com Ensino Médio completo. Em julho, foi realizada a formatura de mais uma turma do curso de Manutenção Mecânica em Máquinas Agrícolas Florestais, em Itamarandiba. Em agosto, em Capelinha, teve início uma nova turma de Aprendizagem Industrial em Manutenção de Máquinas Agrícolas.

As lições das atitudes solidárias

Gestos de solidariedade podem transformar e fazer a diferença na vida de quem precisa de carinho e atenção. Por isso, a Aperam BioEnergia realiza diversas ações de apoio a projetos e causas sociais. A mais recente delas aconteceu na tarde do dia 15/12, com a entrega de kits escolares para o Lar Mamãe Dolores, em Capelinha, instituição que acolhe menores.

A iniciativa de doar os materiais surgiu a partir do pedido de duas meninas acolhidas pela entidade. A Aperam BioEnergia decidiu atender não apenas essas solicitações, mas fazer a entrega para todos os assistidos do Lar. Cada kit inclui mochila, cadernos, papel A4, régua, lápis de cor, pincéis, bolsinha de lápis (contendo lápis, caneta, borracha e apontador) e cadernos brochurão.

A Aperam BioEnergia esteve representada por RegisIlainy Cobucci, da área de Relações com as Comunidades; e Flávia Magalhães e Juliana Cordeiro, do Recursos Humanos. "Foi um momento muito positivo. Os acolhidos ficaram muito felizes com o recebimento do material. Conseguimos atender não somente a solicitação inicial de duas crianças, mas dos demais acolhidos pelo Lar", destaca Regisllainy.

Arquivo Aperam BioEnergia



Crianças do Lar Mamãe Dolores foram contempladas com kits escolares

Agradecimento

A coordenadora administrativa do Lar Mamãe Dolores, Flávia Abreu, afirma que todos ficaram emocionados e felizes com o gesto. "O Lar Mamãe Dolores se sente agradecido com a demonstração do espírito natalino da equipe da Aperam BioEnergia, que é nossa parceira de longa data. O mais especial é ver o rostinho de felicidade das crianças. Isso vale por tudo que podíamos esperar", revela a coordenadora da instituição.

Edital de Projetos: mais qualidade de vida para as comunidades

As organizações sociais do Vale do Jequitinhonha selecionadas no Edital de Projetos da Fundação Aperam Acesita assinaram convênios que autorizam o recebimento dos recursos. O compromisso foi firmado em Capelinha, no dia 17/10, em encontro entre representantes das associações e da Aperam BioEnergia e Fundação Aperam Acesita. A edição 2016 do Edital aprovou 13 projetos, sendo sete do Jequitinhonha.

A iniciativa representa uma oportunidade para desenvolver ações de melhoria da qualidade de vida nas comunidades da região.

A assinatura do convênio reuniu, além dos representantes das organizações sociais, o gerente da área de Relações com as Comunidades e representante da Fundação Aperam Acesita no Vale do Jequitinhonha, Raimundo Lima; as analistas Regisllainy Cobucci e Fernanda Alves Correia, ambas da Aperam BioEnergia; a coordenadora de Projetos da Fundação, Neide Barbosa; e Geraldo Robson Magalhães, representando a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural (Emater).

Arquivo Aperam BioEnergia



Encontro reuniu representantes da Aperam BioEnergia, Fundação Aperam Acesita, Emater e entidades

Experiência

Membro da Associação do Cisqueiro, Pedro Ferreira dos Santos apresentou a experiência da entidade com o projeto desenvolvido em 2015. "O lado financeiro do projeto foi importante, mas o maior ganho é a conscientização ambiental. A comunidade despertou para o cuidado e para a necessidade de zelar pela preservação dos recursos naturais", contou Pedro.

Projetos aprovados

Em Itamarandiba, foram aprovados os projetos "Sistema de Abastecimento Comunitário de Água", da Associação Comunitária dos Pequenos Produtores Rurais de Santa Joana e Adjacências; e "Instalação da Agroindústria Coletiva de Rapadura, Melado e Açúcar Mascavo", da Associação dos Pequenos Produtores Rurais do Bonfim e Adjacências. "Água para a sobrevivência" é o projeto da Associação de Promoção e Apoio à Produção (Ascop), de Minas Novas.

De Capelinha, firmaram o convênio a Associação das Famílias dos Pequenos Produtores Rurais do Cisqueiro - Retiro São Bento, com o projeto "Conservação de solo e água" (Comunidade do Cisqueiro); a Associação Cultural Quilombola de Santo Antônio do Fanado, com "Preservação dos Afluentes do Rio Fanado"; e a Associação dos Pequenos Produtores Rurais da Agricultura Familiar da Bateria do Riacho, com o projeto "Apicultura - Jovem em Ação". De Veredinha, a Corporação Musical Manoel Alecrim teve o "Cultura Viva: Juventude Cidadã" contemplado.

Obra literária da nossa gente

É sempre um prazer para a Aperam BioEnergia observar as manifestações culturais do Vale do Jequitinhonha. Foi com alegria que a Empresa recebeu o convite para participar do lançamento do livro "As não-crônicas de Zé Coité". Trata-se de um registro literário do projeto "Jovens Escritores na Escola", de Itamarandiba, organizado pela professora Nárllen Advíncula.

O lançamento e a noite de autógrafos reuniram os jovens autores da obra em evento no Plenário José Sena Neto (Câmara Municipal de Itamarandiba), no dia 29/11. Participam do livro os alunos Bianca, Ellen, Jamily, Lenny, Leonardo, Margarida e Wallace (9º ano do Ensino Fundamental - CJPII); Eduardo, Hércules, Igor, Júlia, Lavínia, Tauane e Vítor (8º ano do Ensino Fundamental - CJPII); além dos escritores convidados Wesley e Natanael.

» Para saber mais sobre o projeto e como adquirir "As não-crônicas de Zé Coité", acesse: facebook.com/JovensEscritoresNaEscola

Divulgação



Junior Achievement: estimulando as habilidades dos jovens

Para formar uma geração de lideranças nas áreas empresarial, educacional, social, ambiental e política é preciso investir hoje em projetos que estimulam as habilidades dos jovens. A Aperam BioEnergia acredita nisso e promove ações voltadas para despertar nos estudantes suas capacidades individuais e, assim, transformar o mundo. Uma das apostas são os programas da Junior Achievement Minas Gerais, desenvolvidos por meio de parceria da área de Relações com as Comunidades da Aperam BioEnergia e Fundação Aperam Acesita com a instituição.

No segundo semestre de 2016, o Vale do Jequitinhonha foi mais uma vez contemplado com a Junior Achievement, que beneficia estudantes das escolas públicas com oficinas que despertam o espírito empreendedor nos jovens. Nas escolas da região foram desenvolvidos os seguintes programas: "Nosso Planeta, Nossa Casa" (alunos do 5º ano do Ensino Fundamental), "Atitudes pelo Planeta" (alunos do 1º ano do Ensino Médio) e "Habilidades para o Sucesso" (preparação para o mercado de trabalho para alunos do 2º ano do Ensino Médio).

Professores e voluntários selecionados aplicaram em salas de aula os temas da Junior Achievement Minas Gerais. O time de educadores e voluntários passou por um período de capacitação entre 18 e 20/10. Os encontros aconteceram em Turmalina (na Escola Estadual Américo Antunes), Veredinha (no Centro Cultural do município) e Minas Novas (na Escola Municipal Gabriela Leite e Escola Estadual Lagoa Grande).

Após a fase do treinamento, ocorreu a aplicação dos programas em salas de aula, no mês de novembro. Ao todo, 19 escolas, distribuídas em Capelinha, Turmalina, Minas Novas, Veredinha e Itamarandiba, receberam a iniciativa, que contemplou 1.206 alunos.

Arquivo Aperam BioEnergia



Parte dos 1.206 alunos contemplados pelo projeto

Ouvir bem também é saúde

Os dados da Organização Mundial da Saúde (OMS) servem de alerta: mais de 15 milhões de brasileiros têm problemas auditivos. Por isso, é muito importante manter-se informado, adotar medidas de prevenção e procurar um especialista para checar a saúde de seus ouvidos. Diversos fatores contribuem para gerar algum distúrbio auditivo, como volume alto de equipamentos de som ou falta de protetor auricular no ambiente de trabalho.

A perda auditiva é uma das deficiências mais comuns na população do Brasil. Segundo a Sociedade Brasileira de Otologia, de cada mil crianças nascidas no país, três a cinco apresentam deficiência auditiva. Na fase adulta, cerca de 30 milhões de brasileiros sofrem de zumbido. O volume alto dos *players* de música (principalmente dos fones de ouvido nos celulares) tornou-se um dos principais fatores que geram o aumento desse número.



Prevenção

A prevenção começa pela proteção. Use sempre os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) indicados para os locais de trabalho com ruído excessivo. Cuidado com a poluição sonora. Ao primeiro sintoma de zumbido, incômodo ou perda de audição procure um fonoaudiólogo, profissional habilitado pela Lei 6.965/81 para realizar exames audiológicos.

Fonte: Sistema de Conselhos de Fonoaudiologia

Fique atento!

- Exposição a sons altos por muito tempo pode causar perda auditiva
- Baixe o volume do fone até ouvir os sons do ambiente
- Retire seus fones por 15 minutos a cada 45 minutos de uso
- Limpe os fones sempre e evite compartilhar o objeto com outras pessoas

Arquivo Aperam BioEnergia

Kit de Natal & Kit Escolar

Benefícios diferenciados para valorização dos empregados

A entrega do Kit de Natal e Kit Escolar significam mais que presentes. São benefícios diferenciados que a Aperam BioEnergia garante aos seus empregados, como forma de valorização e reconhecimento pelo compromisso de todos ao longo do ano. Distribuídos entre os dias 15 e 30/12, os kits já se tornaram uma tradição na Empresa e são muito aguardados por todos.

O Kit de Natal contém itens tradicionais das ceias de fim de ano. Além de agraciar os empregados, o kit ajuda a economizar com gastos para as confraternizações natalinas. Economia também é uma das apostas do Kit Escolar para filhos de empregados com idade escolar entre 4 e 18 anos. Com os materiais de qualidade, organizados a partir da faixa etária dos estudantes, os empregados da Aperam BioEnergia conseguem poupar recursos e programar melhor os gastos do início do ano.

Carinho da Empresa

A analista de Relações com as Comunidades, Fernanda Alves Correia, conta que o Kit Escolar é motivo de muita alegria em sua casa. "Além da grande economia feita ao receber quase toda lista de material exigida pela escola, vejo muito carinho da Empresa. São escolhidos materiais de excelente qualidade, totalmente personalizados e muito atrativos. Quando levo os kits para casa é uma grande curtição passar por cada item e ver o sorriso estampado no rosto das minhas filhas. Obrigada, Aperam, por investir no bem mais precioso da minha vida!", declara Fernanda.

Para o operador de Máquina da área de Adubação Mecanizada, Francisco Cordeiro de Melo, a entrega dos kits também é motivo de alegria. Seus dois filhos ficam na expectativa para receber os materiais. "Quando vai se aproximando a época, eles começam a perguntar sobre a data de entrega. É realmente um ótimo benefício. Isso nos dá segurança, além da economia que fazemos com a compra dos materiais escolares e de produtos para a ceia da Natal", destaca Francisco.



Fernanda Alves Correia, da área de Relações com as Comunidades, com as filhas Caroline e Gabriele